

CALENDARIO DE  
**CONMEMORACIONES**  
PARA IMPULSAR LA  
**DIVERSIDAD, EQUIDAD  
E INCLUSIÓN**  
EN TU ORGANIZACIÓN

OCTUBRE  
NOVIEMBRE  
DICIEMBRE  
**2024**

<b>ACERCA DE ESTA GUÍA</b> .....	3
<b>OCTUBRE-MES DE LAS PERSONAS MAYORES</b> .....	4
1 de octubre - Día Internacional de las Personas Mayores	
2 de octubre - Día Internacional de la No Violencia	
4 de octubre - Día Mundial de los Animales	
6 de octubre - Día Mundial de la Parálisis Cerebral	
8 de octubre - Día Internacional de la Dislexia	
9 de octubre - Día Mundial de la Visión	
10 de octubre - Día Mundial de la Salud Mental	
12 de octubre - Día de la Raza o Día del Respeto a la Diversidad Cultural	
15 de octubre - Día Mundial del Bastón Blanco	
16 de octubre - Día Internacional de los Pronombres	
16 de octubre - Día Mundial de la Dignidad	
18 de octubre - Día Mundial de la Menopausia	
20 de octubre - Día de la Madre (Argentina)	
25 de octubre - Día Mundial de las Personas de Talla Baja	
26 de octubre - Día de la Conciencia para la Comunidad Intersexual	
<b>NOVIEMBRE -MES DE LAS MASCULINIDADES SIN VIOLENCIA</b> .....	15
5 de noviembre - Día Internacional de las Personas Cuidadoras	
7 de noviembre - Día Internacional contra la Violencia y el Acoso Escolar	
8 de noviembre - Día de la Solidaridad Intersexual	
9 de noviembre - Día Mundial de la Adopción	
14 de noviembre - Día Mundial de la Diabetes	
16 de noviembre - Día Internacional para la Tolerancia	
19 de noviembre - Día Internacional del Hombre	
19 de noviembre - Día Internacional de la Mujer Emprendedora	
20 de noviembre - Día Internacional de la Memoria Transexual	
25 de noviembre - Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra la Mujer	
<b>DICIEMBRE -MES DE LA EMPATÍA Y LA SOLIDARIDAD</b> .....	26
1 de diciembre - Día Internacional de Lucha contra el VIH-SIDA	
3 de diciembre - Día Internacional de las Personas con Discapacidad	
5 de diciembre - Día Internacional de los Voluntarios	
10 de diciembre - Día de los Derechos Humanos	
18 de diciembre - Día Internacional del Migrante	
20 de diciembre - Día Internacional de la Solidaridad Humana	

# ACERCA DE ESTA GUÍA

Te presentamos el **Calendario de Conmemoraciones relacionadas con Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI)** para **octubre, noviembre y diciembre de 2024**.

En él descubrirás las efemérides más importantes de cada mes, vinculándolas a estrategias concretas de DEI que podrás implementar en tu organización. Cada conmemoración está acompañada de sugerencias prácticas de actividades dirigidas a **todo el personal, líderes, equipos comerciales y aquellos responsables de impulsar la DEI**.

Además, hemos incluido los valores y **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** que se refuerzan con cada iniciativa. Para algunos términos subrayados, podrás acceder a información adicional con solo un clic.

## ALCANCE

Las actividades propuestas son resultado de la **experiencia y visión 360°** de **DT Latina**, tu equipo experto en **Diversidad, Equidad e Inclusión**. Nuestro enfoque es:



### INTEGRAL

Abarcamos todas las dimensiones de la diversidad.

- Género (sexo, identidad, expresión, orientación)
- Generacional
- Diversidad funcional / Discapacidad
- Étnico / Origen
- Socioeconómico
- Creencias e Ideologías
- Estado parental



### TRANSVERSAL

Nuestros servicios están orientados a todas las áreas clave de la organización.

- Estrategia y Liderazgos
- Capital Humano
- Clientes / Consumidores
- Proveedores / Comunidad



### BALANCEADO

Buscamos equilibrar las diferentes filosofías de DEI.

- Justicia social
  - Resultados de negocio
- Cumplimiento
  - Colaboraciones
- Valoración de diferencias
  - Valoración de unidad

**Recuerda, cada pequeño paso hacia la inclusión tiene el potencial de transformar vidas y organizaciones. Y ese potencial vive en ti.**

# OCTUBRE 2024

## MES DE LAS PERSONAS MAYORES

En América Latina y el Caribe, donde viven 88.6 millones de personas mayores de 60 años (**13.4% de la población en 2022, que llegará al 16.5% en 2030**), su inclusión es prioridad. Con una esperanza de vida en aumento, que alcanzará los **77.2 años en 2030**, este grupo tiene el potencial de seguir contribuyendo de manera significativa al entorno laboral.

No solo aportan experiencia y estabilidad en el trabajo, sino que también representan una importante **oportunidad de mercado como consumidores y clientes**, dado que se pronostica que **alcanzarán el 25.1% del total de la población para 2050**.

Las organizaciones que promuevan la inclusión de este grupo no solo contribuyen a una sociedad más justa y equitativa, sino que también aprovechan el crecimiento de un segmento de consumidores cada vez más relevante.



¿Deseas desarrollar prácticas de **inclusión laboral o de atención a clientes mayores**? Cuenta con el equipo de **DT Latina** para apoyarte. Conoce más haciendo **[clic en este enlace](#)**. ➔

## EFEMÉRIDES DEI - OCTUBRE 2024

LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	SÁBADO	DOMINGO
	01 Día Internacional de las Personas Mayores	02 Día Internacional de la No Violencia	03	04 Día Mundial de los Animales	05	06 Día Mundial de la Parálisis Cerebral
07	08 Día Internacional de la Dislexia	09	10 Día Mundial de la Salud Mental	11	12 Día de la Raza o Día del Respeto a la Diversidad Cultural	13
14	15	16 -Día Mundial de la Dignidad. -Día Internacional de los Pronombres	17	18 Día Mundial de la Menopausia	19	20 Día de la Madre (Argentina)
21	22	23	24	25 Día Mundial de las Personas de Talla Baja	26 Día de la Conciencia para la Comunidad Intersexual	27
28	29	30	31			

# DÍA INTERNACIONAL DE LAS PERSONAS MAYORES

1  
OCTUBRE

## TODO EL PERSONAL



- Charla o webinar **"La Sabiduría del Tiempo"** sobre edadismo e [Inteligencia Multigeneracional](#) para desbloquear estereotipos basados en edades. ➡
- Los colaboradores mayores dejan frases, experiencias de vida o consejos en un **"Árbol de la Sabiduría"** virtual o físico en la organización.
- Grabar entrevistas a colaboradores mayores sobre su trayectoria y guardar estos videos en una plataforma interna, formando una **"Cápsula del Tiempo"** digital.

## LÍDERES



- Taller o webinar **"Liderazgo con Inteligencia Multigeneracional"** para capitalizar el talento de diversas edades en los equipos de trabajo y lograr mayor colaboración e innovación.

## EQUIPOS COMERCIALES



- Taller o webinar en **"Atención Inclusiva a Clientes Senior"** destacando el lenguaje inclusivo para referirse a clientes mayores y cómo darles una [atención inclusiva](#). ➡

## EQUIPOS RRHH, DEI, ESG



- Revisión de políticas y procedimientos de contratación y desarrollo para la inclusión de personas mayores en la organización.

## VALORES QUE SE REFUERZAN:

Diversidad | Inclusión | Innovación  
Trabajo en equipo | Liderazgo

## ODS:



Haz clic para conocer cómo el equipo de **DT Latina** te puede apoyar en:  
[Diversidad Generacional](#) | [Atención Inclusiva a Clientes](#) | [Liderazgo con Inteligencia Multigeneracional](#). ➡

## TODO EL PERSONAL Y LÍDERES



- Taller o webinar "**Conectemos sin Conflictos**" sobre técnicas creativas de resolución de conflictos sin violencia.
- "**Desafío de 24 Horas Sin Crítica**": Todos los colaboradores se desafían a pasar un día completo sin hacer críticas negativas o no constructivas a colegas.
- Taller o webinar "**Macrosoluciones para microagresiones**" sobre cómo detectar y prevenir microagresiones y violencia laboral, principalmente hacia grupos subrepresentados como mujeres, comunidad LGBTQ+, entre otros. Asegúrate de abarcar marcos normativos y medidas tanto para quienes ejercen las microagresiones o violencia como para quienes la reciben.
- Comunicado interno sobre los mecanismos con los que cuenta la organización para recibir denuncias de violencia, así como los de investigación y resolución de casos.

## EQUIPOS RRHH, DEI, ESG



- Revisión o desarrollo de un "**Protocolo para la Prevención, Atención y Erradicación de Violencia Laboral**" para la organización.

### VALORES QUE SE REFUERZAN:

Respeto | Justicia | Paz | Colaboración | Trabajo en Equipo

### ODS:



Haz clic para conocer cómo el equipo de **DT Latina** te puede apoyar en: [Prevención y atención de microagresiones, violencia y acoso.](#) ➔

## TODO EL PERSONAL



- Comunicado interno "**Rompiendo Barreras**" que describa qué es la parálisis cerebral, las barreras que experimentan las personas que viven con esta condición y una lista de películas o libros que aborden este tema.
- Charla con personas con parálisis cerebral que compartan sus experiencias en el ámbito laboral.
- "**Hackathon de Accesibilidad**". Equipos multidisciplinarios se unen para idear soluciones accesibles dentro del lugar de trabajo.

## LÍDERES



- Taller presencial "**Liderar con Inclusión Real**". Experiencia inmersiva donde los líderes deben gestionar determinadas tareas enfrentando simulaciones de barreras que existen para personas con discapacidades motoras, para sensibilizarlos y fomentar políticas inclusivas.

## EQUIPOS COMERCIALES



- Realizar un **Diagnóstico de Accesibilidad** de áreas de atención y servicio a clientes.

## EQUIPOS RRHH, DEI, ESG



- Realizar un **Diagnóstico de Accesibilidad** de áreas físicas de trabajo clave de la organización.

### VALORES QUE SE REFUERZAN:

Inclusión | Empatía | Equidad |  
Responsabilidad | Innovación


### ODS:



Haz clic para conocer cómo el equipo de **DT Latina** te puede apoyar en:  
[Diagnósticos de accesibilidad de instalaciones.](#)

## TODO EL PERSONAL Y LÍDERES



- Comunicado interno "**Redefiniendo el Aprendizaje**" que describa qué es la neurodiversidad, qué es la dislexia, desafíos y apoyos para las personas con dislexia. 
- "**Escape Room Cognitivo**": Crear una sala de escape donde los participantes resuelvan desafíos con restricciones que simulen algunas condiciones de neurodivergencias como la dislexia, fomentando empatía y soluciones creativas.

## EQUIPOS COMERCIALES



- Realizar un **Diagnóstico de Accesibilidad** de los materiales publicitarios, ventas y marketing para que sean inclusivos para clientes con dislexia.

## EQUIPOS RRHH, DEI, ESG



- Realizar un **Diagnóstico de Accesibilidad** de los materiales escritos de la organización como manuales, políticas y presentaciones, para que sean inclusivos para personas con dislexia.

## VALORES QUE SE REFUERZAN:

Inclusión | Equidad | Empatía | Innovación |  
Diversidad

## ODS:



Haz clic para conocer cómo el equipo de **DT Latina** te puede apoyar en:

[Sensibilización en Discapacidad y Neurodivergencias](#) | [Diagnósticos de accesibilidad](#). 



# DÍA MUNDIAL DE LA SALUD MENTAL

10  
OCTUBRE

## TODO EL PERSONAL



- **Desafío de Desconexión Digital:** Promover un día en el que los colaboradores se desconecten de sus dispositivos móviles durante varias horas para aliviar el estrés.
- Comunicado interno "**Mente Sana, Trabajo Sano**" sobre el manejo del estrés, ansiedad y cómo mantener una buena salud mental.
- Charla o webinar "**Rompiendo Estigmas: Salud Mental y Diversidad Psicosocial en el Trabajo**" para fomentar ambientes inclusivos en los equipos.

## LÍDERES



- Taller o webinar "**Liderando con Empatía: Apoyo a la Diversidad Psicosocial en el Trabajo**" para detectar señales de problemas de salud mental en los equipos y brindar apoyo efectivo, así como para liderar integrantes que viven con una condición de discapacidad psicosocial.

## EQUIPOS COMERCIALES



- Taller o webinar "**Servicio Inclusivo: Herramientas Prácticas para Atender a Clientes con Discapacidad Psicosocial**".

## EQUIPOS RRHH, DEI, ESG



- Establecer una línea de apoyo confidencial para empleados, con asesoramiento profesional en temas de salud mental, y crear una política de horarios flexibles para los empleados que necesiten tiempo para su bienestar.

## VALORES QUE SE REFUERZAN:

Bienestar | Empatía | Responsabilidad |  
Compromiso | Salud

## ODS:



Haz clic para conocer cómo el equipo de **DT Latina** te puede apoyar en:  
[Sensibilización en Discapacida Psicosocial](#) | [Liderazgo Inclusivo](#) | [Atención Inclusiva a Clientes.](#) 

D Í A D E L A

# RAZA | DEL RESPETO A LA DIVERSIDAD CULTURAL

12  
OCTUBRE

## TODO EL PERSONAL



- Feria "**Celebrando la Diversidad Cultural**" donde los colaboradores presenten aspectos únicos de su cultura como comida, música o tradiciones.
- "**Música del Mundo**": Durante la jornada laboral, cambiar la música de fondo en las áreas comunes con canciones de diferentes culturas representadas en la organización.
- Charla o webinar "**Equipos Sólidos: Estrategias para Combatir el Racismo**", acerca de estereotipos, sesgos inconscientes y cómo reducirlos en el trabajo. ➡

## LÍDERES



- Taller o webinar: "**Liderazgo con Inteligencia Cultural y de Pensamiento**" para brindar herramientas de liderazgo de equipos multiculturales que fortalezcan la innovación y la colaboración.

## EQUIPOS COMERCIALES



- Taller o webinar sobre "**Atención de Calidad y Sin Discriminación**" alineado a la legislación del país y la localidad para evitar actos de racismo y mejorar el servicio al cliente.

## EQUIPOS RRHH, DEI, ESG



- Revisar las políticas de contratación y desarrollo para garantizar que las minorías culturales estén representadas en todos los niveles de la empresa.

## VALORES QUE SE REFUERZAN:

Diversidad | Respeto | Inclusión |  
Innovación | Equidad

## ODS:



Haz clic para conocer cómo el equipo de **DT Latina** te puede apoyar en:  
[Sensibilización en Diversidad Cultural](#) | [Atención Inclusiva a Clientes](#). ➡

## TODO EL PERSONAL



- Campaña interna **"Respeto por la Identidad"** para difundir la importancia del uso de los pronombres e incentivar a que los colaboradores incluyan sus pronombres en sus firmas de correo electrónico.
- Charla o webinar **"Diversidad LGBTQ+, Compañerismo Respetuoso de la Identidad de Género"** sobre la diversidad sexogenérica, el uso del lenguaje inclusivo y el uso de pronombres. [➔](#)

## LÍDERES



- Taller o webinar **"Liderazgo Inclusivo y Respetuoso con la Identidad de Género"** sobre cómo fomentar un ambiente inclusivo para la comunidad LGBTQ+ y cómo el correcto uso de pronombres puede mejorar el clima laboral y la retención de talento.

## EQUIPOS COMERCIALES



- Taller o webinar sobre **"Atención Inclusiva a Clientes LGBTQ+"** en el que el personal conozca cómo utilizar los pronombres elegidos por los clientes.
- Incorporar la opción de pronombres en todas las plataformas que usen los clientes.

## EQUIPOS RRHH, DEI, ESG



- Incorporar la opción de pronombres en todas las plataformas de recursos humanos, desde formularios de contratación hasta perfiles internos, y asegurar la sensibilización en el proceso de reclutamiento.

## VALORES QUE SE REFUERZAN:

Inclusión | Respeto | Diversidad |  
Equidad | Empatía

## ODS:



Haz clic para conocer cómo el equipo de **DT Latina** te puede apoyar en:

[Sensibilización en Inclusión de la Comunidad LGBTQ+](#) | [Atención Inclusiva a Clientes](#). [➔](#)

## TODO EL PERSONAL



- Campaña "**Bienestar en Cada Etapa**" que puede incluir:
  - Charlas sobre Menopausia y Salud y el impacto de la menopausia en la salud integral de las mujeres.
  - Revisiones médicas rápidas o consultas de bienestar para mujeres.
  - Grupo de confianza para compartir testimonios de mujeres dentro de la organización sobre cómo han gestionado la menopausia y su impacto en su vida laboral y personal.

## LÍDERES



- Taller o webinar "**Liderar con Empatía Femenina**" sobre cómo los líderes pueden apoyar a las mujeres de sus equipos que atraviesan la menopausia, garantizando que las políticas laborales sean inclusivas y tomando en cuenta sus necesidades de salud específicas.

## EQUIPOS RRHH, DEI, ESG



- Implementar políticas que permitan flexibilidad laboral y crear un entorno inclusivo que aborde las necesidades de las mujeres en la menopausia.
- Implementar pausas de bienestar durante el día laboral, especialmente para mujeres que se encuentran en esta etapa, incluyendo salas para la relajación y meditación.

## VALORES QUE SE REFUERZAN:

Inclusión | Empatía | Salud | Equidad de Género | Respeto

## ODS:



Haz clic para conocer cómo el equipo de  **Latina** te puede apoyar en: [Equidad de Género](#) | [Revisión de Políticas](#).

D Í A M U N D I A L D E L A S

# PERSONAS DE TALLA BAJA

25  
OCTUBRE

## TODO EL PERSONAL



- Comunicado interno "**Diversidad de Estaturas, Igualdad de Oportunidades**" que describa qué es la talla baja, los desafíos que experimentan las personas de talla baja y una lista de películas o libros que aborden este tema.
- Charla con personas de talla baja que compartan su experiencia en el ámbito laboral.
- **Espacios Inclusivos:** Motivar a los colaboradores a sugerir mejoras físicas en los espacios de trabajo que puedan hacerlos más accesible para personas de talla baja.

## EQUIPOS COMERCIALES



- Lanzar una campaña publicitaria que muestre el compromiso de la empresa con la accesibilidad y el respeto a la diversidad física, destacando los ajustes que se han hecho para mejorar la experiencia de todos los clientes.

## EQUIPOS RRHH, DEI, ESG



- Revisar la infraestructura de la organización y los espacios comunes para garantizar que sean accesibles para personas de todas las estaturas.

## VALORES QUE SE REFUERZAN:

Inclusión | Respeto | Empatía | Equidad | Responsabilidad

## ODS:



Haz clic para conocer cómo el equipo de  te puede apoyar en: [Diagnósticos de accesibilidad.](#) 

## TODO EL PERSONAL



- Comunicado interno "**Visibilidad y Respeto a la Intersexualidad**" que explique el concepto de intersexualidad dentro de la diversidad LGBTQ+, y una lista de películas o libros que aborden este tema.
- Charla o webinar "**Intersexualidad dentro de Diversidad LGBTQ+**" donde se exploren los desafíos y derechos de las personas intersexuales en el lugar de trabajo y el uso del lenguaje inclusivo.

## LÍDERES



- Taller o webinar "**Liderazgo para la inclusión de la comunidad LGBTQ+**" sobre cómo fomentar un ambiente inclusivo para la comunidad LGBTQ+ sin discriminación, uso de lenguaje inclusivo, sesgos inconscientes, entre otros temas.

## EQUIPOS COMERCIALES



- Crear una campaña de marketing inclusiva que muestre el compromiso de la empresa con el respeto a las identidades intersexuales y otras comunidades LGBTQ+.

## EQUIPOS RRHH, DEI, ESG



- Actualizar las políticas de igualdad y no discriminación para asegurar que incluyan explícitamente a la comunidad intersexual.
- Crear un ERG o grupo de afinidad que fomente la inclusión de todas las diversidades LGBTQ+

## VALORES QUE SE REFUERZAN:

Inclusión | Respeto | Diversidad |  
Equidad | Justicia

## ODS:



Haz clic para conocer cómo el equipo de **DT Latina** te puede apoyar en:  
[Sensibilización en Inclusión de la Comunidad LGBTQ+](#) | [Procesos de RH con DEI](#)

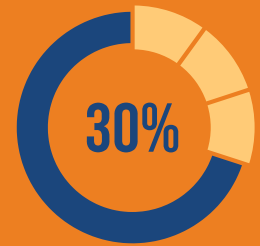


# NOVIEMBRE 2024

## MES DE LAS MASCULINIDADES SIN VIOLENCIA

Es crucial promover la salud masculina y las masculinidades sin violencia, ya que los estereotipos tradicionales de masculinidad no solo afectan negativamente a los hombres al fomentar conductas de riesgo y desincentivar la búsqueda de ayuda médica y emocional, sino que también contribuyen a la violencia hacia las mujeres y a la creación de entornos laborales menos inclusivos.

Estudios muestran que los hombres tienen una esperanza de vida más baja y tasas más altas de suicidio (**3 a 4 veces mayor que las mujeres**). Al mismo tiempo, el **30% de las mujeres ha sido víctima de violencia** física o sexual, y la mayoría de los actos perpetrados por parejas masculinas.



Fomentar masculinidades sanas en el entorno laboral no solo promueve el bienestar de los hombres, sino que también reduce los comportamientos agresivos, mejora la equidad de género y fortalece la cultura organizacional basada en el respeto y la inclusión.

Haz clic en los siguientes enlaces para conocer cómo el equipo de **DT Latina** te puede apoyar en prácticas de **Masculinidades Positivas**, así como en la **Prevención de la Violencia Laboral** y la **Equidad de Género**. [👉](#)

## EFEMÉRIDES DEI - NOVIEMBRE 2024

LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	SÁBADO	DOMINGO
				01 Día Internacional de las Personas Cuidadoras	02	03
04	05	06	07 Día Internacional contra la Violencia y el Acoso Escolar	08 Día de la Solidaridad Intersexual	09 Día Mundial de la Adopción	10
11	12	13	14 Día Mundial de la Diabetes	15	16 Día Internacional para la Tolerancia	17
18	19 Día Internacional del Hombre	20 Día Internacional de la Memoria Transexual	21	22	23	24
25 Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra la Mujer	26	27	28	29	30	

## TODO EL PERSONAL



- Campaña "**Cadena de Agradecimiento**". Cada colaborador envía un mensaje de gratitud a un colega que actúa como cuidador de una persona mayor, con discapacidad o con alguna condición de salud, así como de infantes.
- Campaña "**Cuidamos a Quienes Cuidan**". Sesiones de bienestar para cuidar al personal que cuida a otros.
- Kit Virtual de Relajación. Entrega digital de meditación, yoga y estiramientos para el personal.

## LÍDERES



- Taller o webinar "**Liderazgo con Empatía para los Cuidadores**". Formación para promover la empatía hacia los colaboradores cuidadores, enseñando a los líderes a implementar políticas de equidad, flexibilidad y apoyo, incluyendo la importancia del autocuidado.

## EQUIPOS RRHH, DEI, ESG



- Analizar el desarrollar políticas que ofrezcan horarios flexibles y días libres para empleados cuidadores de una persona mayor, con discapacidad o con alguna condición de salud, así como infantes; integrando beneficios emocionales y financieros.

### VALORES QUE SE REFUERZAN:

Respeto | Empatía | Responsabilidad |  
Solidaridad | Inclusión

### ODS:



Haz clic para conocer cómo el equipo de **DT Latina** te puede apoyar en:  
[Sensibilización en Equidad de Género](#) | [Sensibilización en Empatía Circular](#). ➡



DÍA INTERNACIONAL

# CONTRA LA VIOLENCIA Y EL ACOSO ESCOLAR

7

NOVIEMBRE

## TODO EL PERSONAL



- Charlas en vivo con psicólogos especializados donde el personal que tenga hijos que están recibiendo o haciendo acoso escolar puedan recibir consejos sobre cómo actuar, estando conscientes de que los comportamientos de los hijos pueden ser consecuencia de las actitudes y comportamientos de los adultos en casa.
- **Círculos de Confianza.** Crear grupos pequeños con psicólogos especializados en bullying donde se discutan experiencias de acoso en un ambiente seguro.

## LÍDERES



- Taller o webinar "**Prevención del Acoso: Líderes Activos**". Sensibilización sobre cómo los líderes pueden identificar y prevenir el acoso en el entorno laboral, así como en el entorno escolar de sus hijos. Incluir guías prácticas para fomentar espacios seguros en la empresa.

## EQUIPOS RRHH, DEI, ESG



- "**Protocolo Antiacoso**". Diseñar e implementar un protocolo interno que refuerce la prevención del acoso, tanto dentro de la empresa como en espacios relacionados con la comunidad escolar.

## VALORES QUE SE REFUERZAN:

Respeto | Empatía | Integridad |  
Responsabilidad | Seguridad

## ODS:



Haz clic para conocer cómo el equipo de  **Latina** te puede apoyar en:  
[Formación en Liderazgo Inclusivo](#) | [Procesos de RH con DEI.](#) 

# DÍA DE LA SOLIDARIDAD INTERSEXUAL

# 8

## NOVIEMBRE

### TODO EL PERSONAL



- Campaña interna "**Intersexualidad Visible, Derechos Iguales**", que puede incluir:
  - Charla o webinar informativo sobre la [diversidad LGBTQ+](#)
  - Panel con personas intersexuales que deseen compartir sus experiencias en el entorno laboral.
  - Proyección de documentales sobre la vida de personas intersexuales.
  - Sesiones de sensibilización sobre el respeto y uso adecuado de [pronombres y títulos](#).

### LÍDERES



- Taller o webinar "**Liderando con Inclusión Intersexual**". Capacitación para líderes sobre los derechos intersexuales y cómo implementar políticas inclusivas en el entorno laboral.

### EQUIPOS COMERCIALES



- Taller o webinar "**Atención Respetuosa a Clientes Intersexuales**". Formación sobre cómo [dirigirse y atender a clientes](#) intersexuales de manera respetuosa, usando terminología adecuada y evitando estereotipos.

### EQUIPOS RRHH, DEI, ESG



- Desarrollar políticas inclusivas que reconozcan los derechos intersexuales, asegurando un ambiente de trabajo libre de discriminación.

### VALORES QUE SE REFUERZAN:

Respeto | Igualdad | Inclusión |  
Dignidad | Empatía

### ODS:



Haz clic para conocer cómo el equipo de **DT Latina** te puede apoyar en:  
[Sensibilización en Inclusión de la Comunidad LGBTQ+](#) | [Formación en Atención Inclusiva a Clientes](#).

**TODO EL PERSONAL Y LIDERES**

- Campaña interna "**Adopción con Amor**" que puede incluir:
  - "**Historias de Adopción**": Un espacio donde colaboradores que han adoptado o han sido adoptados compartan sus historias.
  - Charla sobre el Proceso de Adopción con expertos legales y psicológicos que expliquen el proceso de adopción al personal interesado en el tema.
  - "**Panel de Familias Diversas**": Conversatorio con familias adoptivas para hablar de sus experiencias.

**EQUIPOS RRHH, DEI, ESG**

- Desarrollar beneficios especiales para empleados que estén en proceso de adopción, como días libres y apoyo psicológico, así como en el proceso de adaptación del nuevo integrante de la familia.

**VALORES QUE SE REFUERZAN:**

Inclusión | Empatía | Respeto |  
Responsabilidad | Compasión

**ODS:**

Haz clic para conocer cómo el equipo de **DT Latina** te puede apoyar en:  
[Procesos de RH con DEI.](#) 

## TODO EL PERSONAL Y LÍDERES



- Campaña interna "**Controla la Diabetes, Controla tu Vida**", que puede incluir:
  - "Reto de los 30 Días Saludables": Desafío donde los empleados registran sus hábitos saludables (alimentación, ejercicio, sueño) durante un mes, con incentivos para los mejores registros.
  - Charlas de Nutrición y Prevención: Talleres con expertos en diabetes sobre cómo prevenir y controlar la enfermedad a través de la dieta y el estilo de vida.
  - Aplicaciones de Bienestar: Promoción del uso de apps para el monitoreo de glucosa y la salud general.

## EQUIPOS COMERCIALES



- Taller o webinar "**Atención Saludable para Todos**". Capacitar a los equipos de atención al cliente en cómo identificar las necesidades de clientes con diabetes y cómo ajustar los servicios o productos ofrecidos a sus necesidades, como opciones de alimentos adecuados.

## EQUIPOS RRHH, DEI, ESG



- Diseñar programas de apoyo y planes de beneficios para empleados con diabetes, incluyendo consultas médicas, coaching nutricional, y flexibilidades en el horario de trabajo.

## VALORES QUE SE REFUERZAN:

Salud | Responsabilidad | Bienestar |  
Respeto | Cuidado

## ODS:



Haz clic para conocer cómo el equipo de **DT Latina** te puede apoyar en:  
[Procesos de RH con DEI](#) | [Atención Inclusiva a Clientes.](#) 

# DÍA INTERNACIONAL PARA LA TOLERANCIA

16  
NOVIEMBRE

## TODO EL PERSONAL



- Dinámica de **"Intercambio Cultural"** en el que se fomente el intercambio de costumbres, historias y tradiciones entre colaboradores de diferentes orígenes.
- Exposición Virtual **"Todos Somos Únicos"**: Galería online donde los colaboradores comparten fotos y textos que representen su diversidad.
- Cine Fórum sobre Diversidad: Proyección de películas o documentales que promuevan el respeto y la inclusión de diferentes culturas y modos de vida.

## LÍDERES



- Taller o webinar **"Liderando con Tolerancia: La Clave de la Inclusión"**. Capacitación para líderes sobre cómo fomentar un ambiente de trabajo inclusivo y tolerante, abordando casos prácticos y estrategias para manejar conflictos interculturales en el equipo.

## EQUIPOS COMERCIALES



- **"Diversidad de Clientes, Diversidad de Soluciones"**. Actividades en equipo donde se analizan los diferentes perfiles de clientes y cómo adaptar la comunicación y los servicios para ser más inclusivos y tolerantes a las diversas culturas y costumbres.

## EQUIPOS RRHH, DEI, ESG




- Revisión y mejora de las políticas internas de tolerancia e inclusión, asegurándose de que están alineadas con los valores de la empresa y promueven un entorno libre de discriminación.

## VALORES QUE SE REFUERZAN:

Tolerancia | Respeto | Empatía |  
Inclusión | Trabajo en Equipo

## ODS:



Haz clic para conocer cómo el equipo de **DT Latina** te puede apoyar en:  
[Sensibilización en Diversidad Cultural](#) | [Liderazgo Inclusivo](#). 

## TODO EL PERSONAL



- **“Reto de Salud Masculina”**: Actividades como caminatas, competencias deportivas y meditación, enfocadas en mejorar la salud física y mental masculina.
- Panel sobre **Paternidad Activa**: Conversaciones con hombres que han asumido roles de paternidad activa y equitativa en sus hogares.
- Charlas de **Salud Mental Masculina**: Talleres enfocados en temas como la depresión, el estrés laboral y la presión de los estereotipos masculinos, así como la práctica de la Empatía Circular.
- **“Rompiendo Estereotipos de Género”**: Webinar o charla interactiva para romper con los mitos y estereotipos sobre los hombres en el trabajo y el hogar.
- **“Reconocimiento a los Hombres Aliados”**: Premios simbólicos para los hombres que han sobresalido por su apoyo a la equidad de género en la organización.

## LÍDERES



- Formación **“Liderazgo Saludable y Equitativo”**. Capacitación para líderes masculinos sobre cómo ser modelos a seguir en la promoción de la salud física y mental de sus equipos, eliminando estigmas sobre la vulnerabilidad masculina, reduciendo sesgos y promoviendo la Empatía Circular.

## EQUIPOS RRHH, DEI, ESG



- Desarrollar políticas que promuevan la paternidad activa y la flexibilidad laboral para padres, asegurando que los hombres puedan participar equitativamente en la crianza de los hijos.

## VALORES QUE SE REFUERZAN:

Equidad de Género | Responsabilidad |  
Salud | Inclusión | Bienestar

## ODS:



Haz clic para conocer cómo el equipo de **DT Latina** te puede apoyar en:  
[Masculinidades positivas](#) | [Equidad de Género](#) 

## TODO EL PERSONAL



- Campaña "**Mujeres que Inspiran**" que puede incluir:
  - "**Pitch de Emprendedoras Internas**": Una competencia interna donde las colaboradoras presentan ideas de emprendimiento, con premios simbólicos para las mejores propuestas.
  - "**Mentorías Cruzadas**": Colaboradores se inscriben como mentores o mentoras para apoyar a mujeres emprendedoras dentro de la organización.
  - "**Historias de Éxito**": Compartir testimonios de mujeres emprendedoras exitosas, tanto dentro de la empresa como a nivel global.
  - "**Charlas Inspiradoras**": Invitar a mujeres emprendedoras externas a compartir sus historias en la empresa.

## LÍDERES



- Webinar "**Liderazgo Femenino y Emprendimiento**". Capacitación para líderes con decisiones de compra dentro de la organización sobre cómo apoyar el emprendimiento femenino facilitando el acceso a oportunidades en la cadena de suministro de la organización.

## EQUIPOS RRHH, DEI, ESG



- Desollar una **Política de Proveeduría Inclusiva** o de compras que apoye los emprendimientos femeninos o de desarrollo de proveedores de emprendimientos femeninos.

## VALORES QUE SE REFUERZAN:

Empoderamiento | Innovación | Equidad |  
Responsabilidad | Solidaridad

## ODS:



Haz clic para conocer cómo el equipo de **DT Latina** te puede apoyar en:  
[Proveeduría Incluyente.](#) ➔

# DÍA INTERNACIONAL DE LA MEMORIA TRANSEXUAL

20  
NOVIEMBRE

## TODO EL PERSONAL



- **“Minuto de Silencio Global”**: Un minuto de silencio simultáneo en toda la organización, honrando a las personas trans que han perdido la vida por violencia o discriminación.
- **“Panel con Activistas y Líderes Trans**: Invitar a activistas y líderes trans a compartir su experiencia en un evento virtual o presencial.
- Charla o webinar sobre **Identidad y Expresión de Género**: Formación sobre la importancia del respeto hacia las personas trans dentro de la diversidad LGBTQ+ y sobre las formas de ser aliados en el espacio laboral.
- Proyecciones de películas o documentales seguidos de discusiones sobre los derechos de las personas trans.

## EQUIPOS COMERCIALES



- **“Productos y Servicios con Diversidad de Género”**. Revisión de los productos o servicios que ofrece la empresa para garantizar que sean inclusivos y respetuosos con la comunidad trans, ajustando campañas de marketing para incluir un lenguaje más inclusivo.

## EQUIPOS RRHH, DEI, ESG



- Diseñar e implementar políticas de inclusión que aseguren que las personas trans en la empresa cuenten con protección, apoyo, y un ambiente seguro de trabajo, incluyendo un plan para el cambio de nombre y género en registros internos.

## VALORES QUE SE REFUERZAN:

Inclusión | Respeto | Empatía |  
Justicia | Diversidad

## ODS:



Haz clic para conocer cómo el equipo de  te puede apoyar en:  
[Inclusión de la Comunidad LGBTQ+](#) ➔



DÍA INTERNACIONAL PARA LA  
**ELIMINACIÓN DE LA  
VIOLENCIA CONTRA LA MUJER**

**25**  
NOVIEMBRE

## TODO EL PERSONAL



- Campaña "**No Estás Sola**": Colocar mensajes visuales en toda la organización con información de contacto de líneas de apoyo fuera de la organización, así como con los recursos con los que cuenta la organización, para víctimas de violencia de género.
- "**Talleres de Autodefensa**": Ofrecer clases de autodefensa física y emocional para que las mujeres se sientan más seguras en su día a día.
- "**Charlas sobre Violencia de Género**": Invitar a expertos y organizaciones a hablar sobre el impacto de la violencia de género y los recursos disponibles, en las que se promueva la participación tanto de mujeres como de hombres.

## LÍDERES



- Charla o webinar "**Liderazgo con Tolerancia Cero hacia la Violencia de Género**" sobre cómo manejar y prevenir situaciones de violencia de género en el ambiente laboral, con énfasis en la detección temprana y la creación de un espacio seguro.

## EQUIPOS COMERCIALES



- "**Promoción de Servicios Seguros para Mujeres**". Incorporar elementos de seguridad y bienestar en servicios dirigidos a clientes o usuarias mujeres.

## EQUIPOS RRHH, DEI, ESG



- Revisar o implementar protocolos internos que aseguren una respuesta rápida y eficaz ante casos de acoso o violencia de género dentro de la empresa, incluyendo recursos legales y psicológicos.

## VALORES QUE SE REFUERZAN:

Respeto | Justicia | Empatía |  
Seguridad | Solidaridad

## ODS:



Haz clic para conocer cómo el equipo de **DT Latina** te puede apoyar en:  
[Prevención y Atención de Violencia Laboral](#) | [Equidad de Género](#) ➔

# DICIEMBRE 2024

## MES DE LA SOLIDARIDAD Y LA EMPATÍA

La solidaridad y la empatía son pilares fundamentales en el ámbito de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI), ya que fomentan un sentido de comunidad y apoyo mutuo entre colaboradores de diferentes orígenes y experiencias, así como hacia clientes también.

La solidaridad impulsa acciones colectivas para reducir desigualdades y crear entornos más justos, mientras que la empatía permite entender las realidades ajenas, especialmente aquellas relacionadas con grupos subrepresentados.



Haz clic en los siguientes enlaces para conocer cómo el equipo de **DT Latina** te puede apoyar en prácticas de **Culturas Solidarias**, así como de **Liderazgos Inclusivos y Empáticos**. ➔

## EFEMÉRIDES DEI - DICIEMBRE 2024

LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	SÁBADO	DOMINGO
						01 Día Internacional de Lucha contra el VIH-SIDA
02	03 Día Internacional de las Personas con Discapacidad	04	05 Día Internacional de los Voluntarios	06	07	08
09	10 Día de los Derechos Humanos	11	12	13	14	15
16	17	18 Día Internacional del Migrante	19	20 Día Internacional de la Solidaridad Humana	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

# LUCHA CONTRA EL VIH-SIDA

1

DICIEMBRE

## TODO EL PERSONAL Y LÍDERES



- **"Mitos y Realidades"**: Sesiones interactivas donde colaboradores escriban mitos sobre VIH-SIDA en papeles anónimos. Luego, un experto desmentirá los mitos en una dinámica grupal.
- Cine debate **"Historias que inspiran"**: Proyección de documentales o películas sobre personas que viven con VIH, seguida de un foro para reflexionar sobre los estigmas.
- Comunicado interno con una infografía sobre prevención, formas de contagio y acceso a pruebas y tratamientos, acompañado de enlaces a servicios de salud locales donde los colaboradores puedan realizarse pruebas de VIH de forma confidencial.

## EQUIPOS COMERCIALES



- Lanzar una campaña inclusiva hacia los clientes, promoviendo productos o servicios con parte de los ingresos destinados a una fundación que apoye la lucha contra el VIH. Se podrían incluir mensajes que rompan estigmas en las comunicaciones.

## EQUIPOS RRHH, DEI, ESG



- Creación de un protocolo inclusivo para la contratación de personas que viven con VIH, revisando políticas de privacidad, beneficios de salud y condiciones laborales que promuevan la equidad y no discriminación.

## VALORES QUE SE REFUERZAN:

Inclusión | Empatía | Bienestar |  
Respeto | Solidaridad

## ODS:



Haz clic para conocer cómo el equipo de  te puede apoyar en:  
[Procesos de RH con DEI.](#) 

# PERSONAS CON DISCAPACIDAD

3

DICIEMBRE

## TODO EL PERSONAL



- Taller **"Inclusión de Compañeros con Discapacidad en el Trabajo"**. El cual incluye:
  - Definición de discapacidad desde el modelo social, -Tipos de discapacidad (Motriz, Visual, Auditiva, Intelectual, Psicosocial), -Barreras que enfrentan las Personas con Discapacidad (PcD), -Lenguaje inclusivo, -Estereotipos, prejuicios, sesgos inconscientes y cómo reducirlos, -Cómo interactuar con PcD, -Dinámicas de experiencias inmersivas con actividades que simulan barreras físicas y sensoriales (como usar sillas de ruedas o experimentar simulaciones de pérdida auditiva) para concienciar al personal sobre la accesibilidad.

## LÍDERES



- Taller o webinar: **"Liderazgo Inclusivo para Todos"**. Temario similar al del taller dirigido a todo el personal, pero con enfoque a personas en liderazgos. Además, incluir casos prácticos donde el liderazgo inclusivo juega un papel crucial, así como desmitificación sobre la contratación de PcD.

## EQUIPOS COMERCIALES



- Taller o webinar **"Cómo dar una Atención Inclusiva a Clientes con Discapacidad"** considerando casos prácticos en cada uno de los tipos de discapacidades, incluyendo personas usuarias de perros de asistencia.

## EQUIPOS RRHH, DEI, ESG



- Formación a personas de los equipos de RRHH sobre cómo realizar los procesos para la inclusión laboral de personas con discapacidad, tales como: mapeo y descripción de puestos, reclutamiento, selección, desarrollo, desvinculación, etc.

## VALORES QUE SE REFUERZAN:

Inclusión | Trabajo en equipo |  
Innovación | Diversidad | Respeto

## ODS:



Haz clic para conocer cómo el equipo de **DT Latina** te puede apoyar en:  
[Inclusión de Personas con Discapacidad](#) | [Liderazgo Inclusivo](#) | [Atención Inclusiva a Clientes](#) 

# DÍA INTERNACIONAL DE LOS VOLUNTARIOS

# 5

## DICIEMBRE

### TODO EL PERSONAL Y LÍDERES



- Campaña de comunicación interna "**Impacto Compartido**" que puede incluir:
  - Lista de colaboradores que han participado en iniciativas de voluntariado, compartiendo historias personales e inspiradoras de cómo su trabajo ha impactado a la comunidad.
  - Lista de organizaciones o causas en las que han participado los colaboradores como voluntarios.
  - Jornada "**Manos en Acción**" para que todos los colaboradores puedan participar en actividades de voluntariado en ONGs que apoyan a grupos subrepresentados como personas con discapacidad, personas mayores, entre otros.

### EQUIPOS COMERCIALES



- Lanzar una campaña que involucre a los clientes en una acción de voluntariado compartido, donde por cada monto mínimo de producto que compren, la empresa se compromete a donar un día de voluntariado a una causa social, y los clientes puedan elegir la causa.

### EQUIPOS RRHH, DEI, ESG



- Diseñar un programa de reconocimiento para colaboradores que participen regularmente en voluntariado. Este programa puede incluir incentivos como días adicionales de vacaciones, donaciones a una ONG en nombre del colaborador o reconocimientos internos.

### VALORES QUE SE REFUERZAN:

Solidaridad | Compromiso social | Empatía |  
Responsabilidad | Liderazgo Inclusivo

### ODS:



Haz clic para conocer cómo el equipo de **DT Latina** te puede apoyar en:  
[Sensibilización en Diversidad, Equidad e Inclusión.](#)

## TODO EL PERSONAL Y LÍDERES



- Campaña interna "**Derechos para Todos**" que puede incluir:
  - Infografía digital: Derechos Humanos en el entorno laboral, sobre los derechos laborales, la no discriminación y cómo la empresa protege estos derechos.
  - Mensaje de la alta dirección destacando el compromiso de la empresa con la promoción de los derechos humanos dentro y fuera del entorno laboral.
  - Pláticas de sensibilización sobre la importancia de los derechos humanos en el entorno laboral, abordando temas como la equidad salarial, el acoso laboral y la inclusión.

## EQUIPOS COMERCIALES



- Crear una campaña que destaque cómo la empresa garantiza que sus productos y servicios cumplen con estándares éticos y de derechos humanos.
- Involucrar a los clientes en una encuesta sobre prácticas responsables, generando conciencia en ellos sobre su propio impacto como consumidores.

## EQUIPOS RRHH, DEI, ESG



- Lanzar una revisión interna sobre derechos humanos, donde los equipos de RRHH y DEI identifiquen posibles áreas de mejora y propongan políticas inclusivas y éticas en temas como contratación, salarios y beneficios.

### VALORES QUE SE REFUERZAN:

Igualdad | Justicia | Respeto |  
Integridad | Transparencia

### ODS:



Haz clic para conocer cómo el equipo de **DT Latina** te puede apoyar en:  
[Sensibilización en Diversidad, Equidad e Inclusión.](#) ➔

## TODO EL PERSONAL



- Campaña de comunicación interna "**Sin Fronteras**" que puede incluir:
  - Historias de colaboradores migrantes que han encontrado oportunidades en la empresa, destacando su experiencia y contribución a la diversidad cultural.
  - Infografía que ilustre los beneficios de una plantilla diversa y cómo las personas provenientes de otros países aportan nuevas perspectivas al negocio.
  - Mapeo global de colaboradores: Crear un mapa interactivo donde se muestra de qué países o regiones provienen los colaboradores, resaltando la diversidad de la fuerza laboral.
- Taller o webinar "**Inteligencia Multicultural**" donde los colaboradores exploren cómo la diversidad de orígenes y experiencias puede impulsar la innovación dentro de la empresa.

## LÍDERES



- Taller o webinar "**Liderazgo Multicultural**" sobre cómo los líderes pueden manejar equipos multiculturales, mejorar la inclusión y garantizar que las políticas de contratación y desarrollo profesional favorezcan la diversidad de orígenes. Mejores prácticas para eliminar sesgos inconscientes y promover la equidad.

## EQUIPOS RRHH, DEI, ESG



- Organizar mesas de diálogo entre colaboradores migrantes y equipos de RRHH para identificar áreas de mejora en las políticas de integración, apoyo y desarrollo profesional para empleados migrantes.

### VALORES QUE SE REFUERZAN:

Diversidad | Inclusión | Respeto |  
Empatía | Equidad

### ODS:



Haz clic para conocer cómo el equipo de  te puede apoyar en:  
[Sensibilización en Diversidad Cultural](#) 

# CALENDARIO DE CONMEMORACIONES 2025

Descarga el Calendario de Conmemoraciones para Impulsar la Diversidad, Equidad e Inclusión del 2025 [en este enlace](#). 



## ACERCA DE DT LATINA

DT Latina es el equipo experto que te escucha y ayuda a lograr tus propósitos de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI), a través de sensibilizaciones, capacitaciones y servicios especializados con un alcance 360°.



### INTEGRAL

Abarcamos todas las dimensiones de la diversidad.

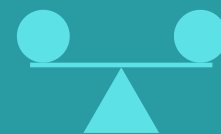
- Género (sexo, identidad, expresión, orientación)
- Generacional
- Diversidad funcional / discapacidad
- Étnico / Origen
- Socioeconómico
- Creencias e ideología
- Estado parental



### TRANSVERSAL

Nuestros servicios están orientadas a todas las áreas clave de la organización.

- Liderazgo y Estrategia
- Capital Humano
- Clientes / Consumidores
- Proveedores / Comunidad



### BALANCEADO

Buscamos equilibrar las diferentes filosofías de DEI.

- Justicia social
  - Resultados de negocio
- Cumplimiento
  - Colaboraciones
- Valoración de diferencias
  - Valoración de unidad

