

# PLAN IMPULSANDO LA DIVERSIDAD EQUIDAD, E INCLUSIÓN 2025



# CONTENIDO

● PRESENTACIÓN .....	3
● 1. FORTALECIMIENTO DE LA SENSIBILIZACIÓN Y EL COMPROMISO DE LAS ALTAS DIRECCIONES.....	4
● 2. EMPODERAMIENTO DE LAS PERSONAS RESPONSABLES DE DEI.....	5
● 3. INTEGRACIÓN DE DEI EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR .....	7
● 4. INCENTIVOS GUBERNAMENTALES PARA EMPRESAS.....	7
● 5. ACCIONES TRANSVERSALES .....	8
● 6. CONTRIBUCIONES DE DT LATINA .....	9

A lo largo del este documento se presentan algunos enlaces a sitios de información adicional.

Se podrán identificar con el resaltado del texto **en color azul** en las distintas secciones de contenidos.



Ícono de enlace

## PRESENTACIÓN

El Estudio ["Impulsando la Diversidad, Equidad e Inclusión 2024"](#) ha sido un punto de inflexión para comprender de manera integral las necesidades y áreas de oportunidad en las empresas mexicanas en materia de **Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI)**.

Los hallazgos de este informe revelaron la **creciente conciencia sobre la importancia de la DEI como un motor de competitividad, innovación y cohesión social** en el entorno empresarial actual.

Sin embargo, también dejaron en evidencia desafíos significativos, tales como la **necesidad de un mayor involucramiento de las altas direcciones de las empresas, así como el apoyo con recursos informativos y formación** a las personas líderes de las iniciativas de DEI en las organizaciones.

En respuesta a estas conclusiones, **DT Latina** ha diseñado el presente **Plan para Impulsar la DEI**, que propone una serie de estrategias concretas para lograr avances sustanciales en este ámbito hacia el 2025.

Las acciones están orientadas a fortalecer la sensibilización y el compromiso de las altas direcciones, empoderar a los responsables de iniciativas DEI, integrar estos conceptos en la educación superior, y fomentar incentivos gubernamentales que impulsen a las empresas hacia un enfoque más inclusivo.

Estas acciones estratégicas han sido diseñadas con una **perspectiva intersectorial**, fomentando la colaboración entre **cámaras empresariales, asociaciones, ONGs, expertos en DEI, instituciones académicas y el sector público**.

Este Plan no solo busca responder a las necesidades identificadas en el estudio de 2024, sino también transformar la DEI en un elemento central de la **estrategia de sostenibilidad y crecimiento de las empresas en México**.



# 1. FORTALECIMIENTO DE LA SENSIBILIZACIÓN Y EL COMPROMISO DE LAS ALTAS DIRECCIONES

## OBJETIVO

Para diciembre de 2025, que al menos el 30% de las Cámaras y Asociaciones empresariales de México hayan integrado una presentación de DEI en al menos uno de sus foros estratégicos.

## ACCIÓN SUGERIDA:

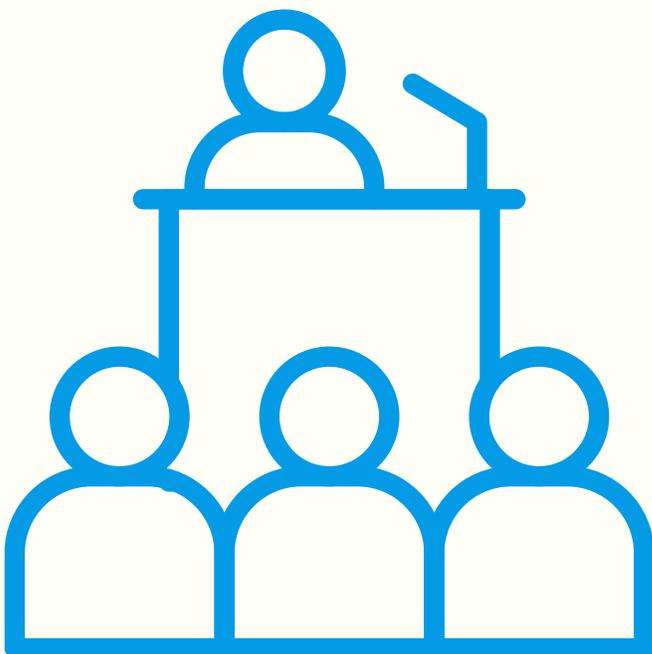
### PRESENTACIONES ESTRATÉGICAS

-Organizar presentaciones en foros a los que asisten altos directivos, como sesiones de Consejos de Administración de Cámaras y Asociaciones empresariales, congresos y cumbres de alto nivel.

-Estructurar las intervenciones en formato de conferencia o panel, de acuerdo con el perfil del foro. Opciones de temas a abordar:

- Beneficios de negocio de la DEI (*business case*).
- Costos y riesgos derivados de la falta de DEI.
- Testimonios de líderes empresariales comprometidos con DEI.

**Temporalidad:** A lo largo del 2025, en las fechas de los eventos estratégicos.



## 2. EMPODERAMIENTO DE LAS PERSONAS RESPONSABLES DE DEI

### OBJETIVO

Para diciembre de 2025, que al menos el 50% de las personas responsables de iniciativas DEI en las empresas de México cuenten con formación elemental y herramientas prácticas para implementar estrategias de DEI eficaces.

### ACCIONES SUGERIDAS:

#### 2.1 PROGRAMAS DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA

- Implementar programas de formación específicos que aborden los temas prioritarios identificados en el Estudio.
- Incluir módulos como: Creación de comités de DEI y su rol estratégico en la gobernanza empresarial -para asegurar que las iniciativas sean sostenibles y estén alineadas con los objetivos de negocio-, Liderazgo inclusivo, Métricas de DEI, Estrategias de DEI hacia clientes y proveedores, entre otros temas.

**Temporalidad:** Durante todo el año 2025.

#### 2.2 BANCO DEL CONOCIMIENTO DE DEI

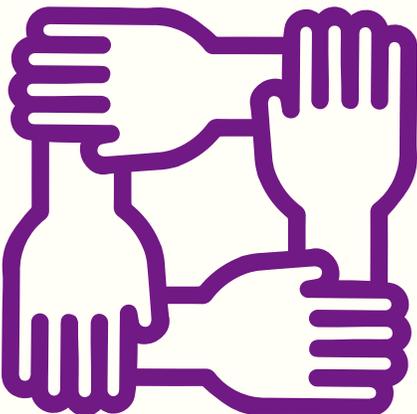
- Crear un repositorio digital de guías, manuales, estudios y otros recursos en DEI para consulta pública.

**Temporalidad:** A lo largo del 2025.

#### 2.3 DIRECTORIO DE PROVEEDORES Y EXPERTOS EN DEI

- Crear un directorio digital que facilite a las empresas el acceso a proveedores y expertos en DEI con trayectoria comprobada.

**Temporalidad:** Durante el segundo trimestre de 2025.



## 2. EMPODERAMIENTO DE LAS PERSONAS RESPONSABLES DE DEI

### 2.4 FOROS DE INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS EN DEI

- Organizar foros mensuales en modalidad presencial o virtual entre empresas, cámaras empresariales, expertos de DEI, academia y organismos gubernamentales.
- Los temas pueden estar alineados con las conmemoraciones o prioridades mensuales de DEI.

**Temporalidad:** Un foro cada mes durante el 2025.

Calendario de Foros DEI 2025	
<b>Enero</b>	Diversidad cultural
<b>Febrero</b>	Liderazgo inclusivo
<b>Marzo</b>	Equidad de género
<b>Abril</b>	Neurodiversidad
<b>Mayo</b>	Liderazgo con perspectiva de género
<b>Junio</b>	Inclusión de la comunidad LGBTQ+
<b>Julio</b>	Diversidad generacional
<b>Agosto</b>	Diversidad de orígenes
<b>Septiembre</b>	Inclusión de personas con discapacidad
<b>Octubre</b>	Inclusión de personas adultas mayores
<b>Noviembre</b>	Masculinidades alternativas
<b>Diciembre</b>	Empatía y solidaridad

## 3. INTEGRACIÓN DE DEI EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR

### OBJETIVO

Para diciembre de 2025, que al menos 3 universidades importantes de México hayan integrado contenidos de DEI en sus programas educativos o en sus congresos estudiantiles.

**Temporalidad:** Durante todo el año 2025.

### ACCIONES SUGERIDAS:

- Establecer alianzas con universidades para actualizar programas educativos e incluir módulos de DEI.
- Incluir temas clave como la importancia de la diversidad en el mercado laboral, identificación de sesgos y empatía.

**Temporalidad:** Durante todo el año 2025.

## 4. INCENTIVOS GUBERNAMENTALES PARA EMPRESAS

### OBJETIVO

Para diciembre de 2025, haber realizado una prueba piloto de una propuesta de incentivos gubernamentales que promueva la adopción de políticas de DEI en empresas.

### ACCIONES SUGERIDAS:

- Evaluar las iniciativas gubernamentales actuales para identificar aquellas que promuevan la DEI.
- Desarrollar una prueba piloto de para medir el impacto de incentivos gubernamentales propuestos, generando evidencia que impulse su aprobación a nivel legislativo.
- Colaborar con organismos públicos para apoyar la aprobación de propuestas relevantes.

**Temporalidad:** A lo largo de 2025.

## 5. ACCIONES TRANSVERSALES

### OBJETIVO

Apoyar la implementación de las iniciativas mencionadas en este Plan.

### ACCIONES SUGERIDAS:

#### 5.1 ALIANZAS INTERSECTORIALES

-Fomentar alianzas entre cámaras y asociaciones empresariales, OSCs, organismos gubernamentales, académicos y expertos en DEI para llevar a cabo las acciones sugeridas en este Plan.

-Dentro de las actividades de estas alianzas intersectoriales, fomentar el desarrollo de investigaciones que evidencien los beneficios económicos y sociales de la DEI para incrementar su adopción en sectores rezagados.

-Reconocer e incentivar a las cámaras, asociaciones, OSC y organismos participantes a través del "Distintivo DEI -Impulsores de la Diversidad, Equidad e Inclusión".

**Temporalidad:** Durante todo el año 2025.

#### 5.2 DIFUSIÓN DE ACTIVIDADES Y RESULTADOS

-Diseñar campañas de comunicación para difundir las acciones y resultados de este Plan por medio de las Alianzas intersectoriales ya mencionadas.

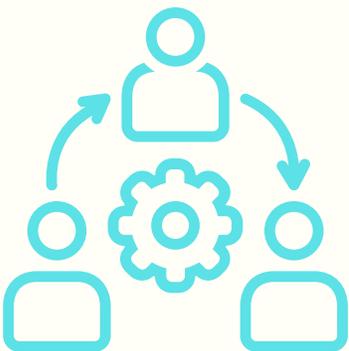
-Utilizar redes sociales, boletines y medios convencionales orientados a los públicos objetivo de este Plan.

**Temporalidad:** A lo largo del 2025.

#### 5.3 ESTUDIO "IMPULSANDO LA DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN 2025"

-Realizar nuevamente el Estudio "Impulsando la Diversidad, Equidad e Inclusión", utilizando indicadores comparativos con los resultados del estudio 2024 para conocer los avances alcanzados.

**Temporalidad:** Septiembre y octubre de 2025



# CONTRIBUCIONES DE DT LATINA A ESTE PLAN

Como organización dedicada a impulsar el éxito de las empresas a través de capacitación y servicios especializados en Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI), en **DT Latina** trabajamos para crear entornos donde cada persona sea respetada y valorada. Con este propósito, nos comprometemos a contribuir al despliegue del presente Plan con las siguientes acciones:

## 1.FORTALECIMIENTO DE LA SENSIBILIZACIÓN Y EL COMPROMISO DE LAS ALTAS DIRECCIONES

**Contribución:** Participaremos activamente en eventos de Cámaras y Asociaciones, aportando información de valor sobre DEI.

## 2.EMPODERAMIENTO DE LAS PERSONAS RESPONSABLES DE DEI

**Contribuciones:**

- Otorgaremos becas del 100% para el [Curso de Certificación en Diversidad, Equidad e Inclusión](#) durante el primer semestre del 2025.
- Desarrollaremos herramientas exclusivas y facilitaremos recursos de terceros en la plataforma ["Impulsando la Diversidad, Equidad e Inclusión"](#), disponibles al público.
- Coordinaremos el desarrollo del Directorio de Proveedores de Servicios de DEI.
- Colaboraremos en la organización y realización de Foros de DEI junto a Cámaras y Asociaciones interesadas en promover la DEI entre sus empresas afiliadas.

## 3.INTEGRACIÓN DE DEI EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR

**Contribución:** Participaremos en presentaciones en universidades sobre temas de DEI para fomentar una cultura inclusiva en futuros profesionales.

## 4.INCENTIVOS GUBERNAMENTALES PARA EMPRESAS

**Contribución:** Formaremos parte de los foros donde se analicen oportunidades de incentivos gubernamentales que motiven a las empresas a adoptar iniciativas de DEI.

## 5. ACCIONES TRANSVERSALES

**Contribuciones:**

- Fungiremos como asesores externos en DEI para Cámaras y Asociaciones que deseen impulsar iniciativas de DEI entre sus afiliadas.
- Otorgaremos el "Distintivo DEI -Impulsores de la Diversidad, Equidad e Inclusión" a las Cámaras, Asociaciones y organismos que se sumen a este Plan.
- Contribuiremos a la difusión de las acciones de este Plan a través de nuestros canales de comunicación y apoyaremos la difusión que realicen otros interlocutores.
- Realizaremos la segunda edición del estudio "Impulsando la Diversidad, Equidad e Inclusión" en 2025, evaluando avances y oportunidades en DEI.
- Las Cámaras, Asociaciones y organismos interesados en participar deben registrar su solicitud mediante el [formulario en este enlace](#).

## ACERCA DE DT LATINA

**DT Latina** es la organización dedicada a impulsar el éxito de las empresas a través de **capacitación y servicios especializados en Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI)**. Nuestro propósito es crear entornos donde cada persona sea respetada y valorada.

Contamos con un equipo diverso y multidisciplinario, con experiencia en numerosas industrias y regiones, lo que nos permite **entender y atender las necesidades específicas de cada organización** y personalizar nuestros servicios a sus retos y oportunidades.

Nuestro **enfoque es integral, transversal y balanceado**, es decir, abarcando todas las dimensiones de la diversidad, impactando todas las áreas de negocio y equilibrando los objetivos sociales con los de negocio.

Para lograr esto, desarrollamos investigaciones innovadoras, establecemos alianzas intersectoriales y difundimos recursos y contenidos que empoderan tanto a las personas como a las organizaciones en su camino de la inclusión.

Conoce [nuestro portafolio de servicios aquí](#).



**IMPULSANDO  
LA DIVERSIDAD  
EQUIDAD,  
E INCLUSIÓN**

